

Согласовано  
председатель ППО  
*Саванина И.Ф.*

Рассмотрено и принято  
Общим собранием работников  
Протокол № 1  
от 30.09.2024



Утверждено приказом  
заведующего № 58/1 от 30.09.2024  
*Сафонова А.В.*

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об условиях установления и порядке произведения выплат**  
**стимулирующего характера работникам**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**детский сад № 26 с.Вознесенка муниципального района**  
**Дуванский район Республики Башкортостан**

**I. Общие положения.**

- 1.1. Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 26 с.Вознесенка муниципального района Дуванский район Республики Башкортостан (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 26 с.Вознесенка муниципального района Дуванский район Республики Башкортостан, утвержденное приказом № 4/1 от 20.01.2020 г., Уставом Учреждения, Коллективным договором и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 26 с.Вознесенка муниципального района Дуванский район Республики Башкортостан (далее – ДОУ).
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом, устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующих выплат работникам ДОУ. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников ДОУ, согласовывается с первичной профсоюзной организацией ДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего ДОУ.
- 1.3. Настоящее Положение регулирует:
  - дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;
  - установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.
- 1.4. Стимулирующие выплаты направлены на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.5. Выплаты стимулирующего характера работникам ДОУ производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения. МКУ «Отдел образования муниципального района Дуванский район Республики Башкортостан» предусматривает организации бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда ДОУ. ДОУ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.
- 1.6. Стимулирующие выплаты (в пределах выделенных бюджетных ассигнований и предельных объемов финансирования на текущий финансовый год и с учётом фактического пополнения бюджета ДОУ) осуществляются за счёт:
  - фонда оплаты труда из средств республиканского и муниципального бюджетов;
  - средств, полученных от приносящей доход деятельности;

- экономии фонда оплаты труда;
  - иных внебюджетных средств.
- 1.1. ДОО предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:
    - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
    - выплаты за качество выполняемых работ;
    - премиальные выплаты по итогам работы.
  - 1.2. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда педагогических и иных работников дошкольного учреждения. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.
  - 1.3. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда ДОО.
  - 1.4. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

### **I. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления.**

- 2.1. Работникам ДОО могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:
  - за результаты работы за месяц;
  - за результаты работы за квартал;
  - за результаты работы за полугодие;
  - единовременная премия.
- 2.2. Выплаты стимулирующего характера за результаты работы за определенный период:
  - 2.2.1. Расчёт выплат стимулирующего характера за результаты работы производится на основании критериев.  
Каждому критерию присваивается определённое максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям). Для измерения результативности труда работников ДОО по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.
  - 2.2.2. Выплаты стимулирующего характера работнику ДОО за результаты работы не устанавливаются:
    - если на работника ДОО в месяце, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание,
    - если по вине работника произошёл зафиксированный несчастный случай с ребёнком или взрослым,
    - при поступлении обоснованных жалоб на действия работника,
    - при нарушении работником правил внутреннего трудового распорядка и Устава ДОО,
    - при наличии нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб.
  - 2.2.3. Расчёт размера выплат стимулирующего характера за результаты работы каждому работнику ДОО и обоснование данного расчёта производится комиссией по распределению выплат стимулирующего характера работникам ДОО, созданной на основании приказа руководителя ДОО.

В комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам ДОО включаются не менее 3 (трех) членов трудового коллектива ДОО. Решение о включении конкретных членов трудового коллектива ДОО в указанную комиссию принимаются на общем собрании трудового коллектива ДОО.

Председателем комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам ДОУ Общим собранием работников ДОУ назначается один из избранных в комиссию членов трудового коллектива ДОУ. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствовало не менее 2/3 членов комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Произведённый комиссией расчёт с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём комиссии.

На основании протокола комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам ДОУ руководитель ДОУ издаёт приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам ДОУ за результаты их работы за месяц. Указанные в настоящем пункте выплаты производятся ежемесячно с выплатой заработной платы.

### 2.3. Единовременное премирование работников.

2.3.1. Премия – это денежная сумма, которая может выплачиваться работникам ДОУ сверх оклада (должностного оклада) в целях поощрения достигнутых успехов в труде на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

2.3.2. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование работников за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объёмов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных и срочных заданий и работ;
- выдвижение неординарных творческих идей в области своей деятельности.

2.3.3. Выплаты единовременных премий производятся только по решению работодателя, при этом работник не имеет право требовать их выплаты.

2.3.4. Единовременное премирование работников дошкольного учреждения осуществляется за счёт средств, предусмотренных для этих целей в пункте 1.6. настоящего Положения. Единовременное премирование работников ДОУ проводится при наличии средств в фонде заработной платы.

2.3.5. Педагогические работники ДОУ, административно-управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.

2.3.6. Единовременное премирование работников дошкольного учреждения осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

2.3.7. При наличии у работника дошкольного учреждения, не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания предусмотренные настоящим разделом премии не устанавливаются.

2.3.8. Премирование педагогических и иных работников также может осуществляться:

- ко Дню работника дошкольного образования;
- ко Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины);
- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- по итогам работы за учебный и календарный год;
- за выполнение конкретной работы.

## II. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера.

- 3.1. Стимулирование работников ДОУ осуществляется по балльной системе с учётом выполнения критериев.
- 3.2. Производится подсчёт баллов каждому работнику ДОУ за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная разделами 2.2. и 2.3. или 2.4. настоящего Положения по критериям и показателям, специально разработанным для каждой должности работников в ДОУ.
- 3.3. Суммируются баллы, полученные всеми работниками.
- 3.4. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников ДОУ, запланированного на период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная разделами 2.2. и 2.3. или 2.4. настоящего Положения, на общую сумму баллов всех работников.

Расчёт стоимости балла производится по формуле:

$$S = \frac{\text{ФОТ ст.}}{N_1 + N_2 + N_3 + \dots + N_n}, \text{ где}$$

S – стоимость одного балла (в рублях);

ФОТ ст. – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

$N_1, N_2, \dots, N_n$  – количество баллов каждого сотрудника ДОУ

- 3.5. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующих выплат (в рублях) каждому работнику ДОУ на текущий период.
- 3.6. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников в соответствии с критериями оценки деятельности работников ДОУ, представленных настоящим Положению.
- 3.7. Работникам, проработавшим неполный отчётный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.
- 3.8. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее 2/3 членов состава. Принятое решение оформляется протоколом
- 3.9. Председатель комиссии предоставляет протокол заседания для согласования руководителю ДОУ и аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.
- 3.10. На основании протокола комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам ДОУ руководитель ДОУ издаёт приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам ДОУ за результаты их работы за отчётный период.
- 3.11. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам ДОУ осуществляется путём предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.
- 3.12. Начисление баллов производится при наличии подтверждающих документов (грамоты, сертификаты, свидетельства, скриншоты страниц Интернет-сайтов, выписки из приказов и т.д.)

## III. Показатели и критерии качества результативности труда работников.

- 4.1. Критерии качества и результативности труда работников ДОУ разрабатываются ДОУ самостоятельно. Критерии качества и результативности труда разрабатываются для каждой должности работников ДОУ.

## 4.2. Критерии эффективности и качества труда воспитателя

| № п/п | Критерии, показатели                                                                                                                                                                                                                          | Уровень участия                                    | Шкала показателей (в баллах)                                                        |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Участие педагога в разработке и реализации стратегических программ дошкольного образования (программа развития, ООП, АООП.); проектов по продвижению ДООУ на рынке образовательных услуг;                                                     |                                                    | 3 баллов                                                                            |
| 2.    | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)                                                                                |                                                    | 1 балл                                                                              |
| 3.    | Реализация мероприятий по выявлению творчески работающих педагогов. Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки РФ и РБ. Участие педагога в мероприятиях (праздники, развлечения, конкурсы и др). | внутри ДООУ (участие в мероприятиях другой группы) | 1 балл за каждое мероприятие                                                        |
|       |                                                                                                                                                                                                                                               | муниципальный уровень                              | участие - 2 балла<br>3 место – 3 балла;<br>2 место – 4 балла;<br>1 место – 5 баллов |
|       |                                                                                                                                                                                                                                               | республиканский уровень                            | участие - 3 балла<br>3 место – 4 балла;<br>2 место – 5 балла;<br>1 место – 6 баллов |
|       |                                                                                                                                                                                                                                               | всероссийский, международный уровень               | участие - 4 балла<br>3 место – 5 балла;<br>2 место – 6 балла;<br>1 место – 7 баллов |
|       |                                                                                                                                                                                                                                               | интернет-конкурсы                                  | 1 балл                                                                              |
| 4.    | Участие педагогов в подготовке и в проведении конкурсов, мероприятий и т.п.                                                                                                                                                                   | муниципальный уровень подготовка                   | 1 балл                                                                              |
|       |                                                                                                                                                                                                                                               | муниципальный уровень проведение                   | 3 балла                                                                             |
|       |                                                                                                                                                                                                                                               | республиканский уровень подготовка                 | 2 балла                                                                             |
|       |                                                                                                                                                                                                                                               | республиканский уровень проведение                 | 5 баллов                                                                            |
| 5.    | Подготовка и участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и др.                                                                                                                                                               | муниципальный уровень                              | участие - 2 балла<br>3 место – 3 балла;<br>2 место – 4 балла;<br>1 место – 5 баллов |
|       |                                                                                                                                                                                                                                               | республиканский уровень                            | участие - 3 балла<br>3 место – 4 балла;<br>2 место – 5 балла;<br>1 место – 6 баллов |
|       |                                                                                                                                                                                                                                               | интернет-конкурсы                                  | 1 балл                                                                              |
| 6.    | Наставническая работа в связи с прохождением на базе ДООУ педагогической практики студентов                                                                                                                                                   | Руководство текущей практикой                      | 1 балл                                                                              |
|       |                                                                                                                                                                                                                                               | Руководство летней, итоговой практикой             | 3 балла                                                                             |
| 7.    | Соблюдение педагогом норм кодекса                                                                                                                                                                                                             |                                                    | 1 балл                                                                              |

|     |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                    |          |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------|
|     | педагогической этики                                                                                                                                                                                                                |                                                                    |          |
| 8.  | Отсутствие жалоб и замечаний:<br>– по охраны жизни и здоровья детей,<br>– по соблюдения режима дня,<br>– по соблюдения норм техники безопасности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка.                           |                                                                    | 1 балл   |
| 9.  | Отсутствие замечаний по результатам оперативного контроля, в актах и предписаниях проверяющих органов.                                                                                                                              |                                                                    | 1 балл   |
| 10. | Отсутствие обоснованных жалоб, обращений родителей воспитанников ДООУ в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям.                                                                        |                                                                    | 1 балл   |
| 11. | Работа с большим количеством детей (от списочного состава детей в группе)<br>Работа с большим количеством детей специалистами Учреждения (музыкальный руководитель, Инструктор по ФК)<br>(от списочного состава детей в Учреждении) | 65-79%                                                             | 1-балл   |
|     |                                                                                                                                                                                                                                     | 80 -100%                                                           | 2-балла  |
| 12. | Работа педагога в социуме на укрепление имиджа ДОО.<br>Участие в общественно-культурной жизни коллектива, организация и проведение открытых мероприятий.                                                                            | На базе ДООУ                                                       | 1 балл   |
|     |                                                                                                                                                                                                                                     | Муниципальный уровень                                              | 3 балла  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                     | Республиканский уровень                                            | 5 баллов |
| 13. | Участие в методической работе, в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах                                                                                                                            | на уровне ДООУ                                                     | 1 балл   |
|     |                                                                                                                                                                                                                                     | Муниципальный уровень                                              | 3 балла  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                     | Республиканский уровень                                            | 5 баллов |
| 14. | Участие в работе районных методических объединений.<br>Руководство РМО.                                                                                                                                                             | Выступление с сообщением                                           | 1 балл   |
|     |                                                                                                                                                                                                                                     | Представление своего опыта работы (презентация, мастер-класс и др) | 2 балла  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                     | Консультирование педагогов                                         | 1 балл   |
|     |                                                                                                                                                                                                                                     | Проведение РМО                                                     | 2 балла  |
| 15. | Участие в создании и развитии информационно-образовательной, развивающей предметно-пространственной среды ДООУ, благоустройство игровых площадок, территории ДООУ.                                                                  |                                                                    | 2 балла  |
| 16. | Дополнительное образование детей в рамках дополнительной образовательной программы                                                                                                                                                  |                                                                    | 1 балл   |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                     |         |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
|     | (кружковая работа).                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                     |         |
| 17. | Использование ИКТ в образовательном процессе<br>Обеспечение информационной открытости ДОО                                                                                                                                                                            | составление презентаций опыта работы в электронной форме;                                                           | 1 балл  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                      | наличие публикаций на сайте ДОО;                                                                                    | 1 балл  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                      | наличие регулярно обновляемого личного сайта педагога.                                                              | 2 балла |
| 18. | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников<br>Умение выстраивать партнёрское взаимодействие с родителями для решения образовательных задач; использование современных эффективных форм работы с родителями.                    | Использование нетрадиционных форм работы с родителями                                                               | 1 балл  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                      | Актуальность и содержательность оформления информационного пространства                                             | 1 балл  |
| 19. | Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования                                                                                                                                                                                                 | Представление передового педагогического опыта                                                                      | 1 балл  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                      | Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах                                                              | 1 балл  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                      | Публикации статей из личного педагогического опыта                                                                  | 1 балл  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                      | Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ по реализации собственной методической системы | 1 балл  |
| 20. | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, и пр.)<br>Создание благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развития инициативы и творческих способностей |                                                                                                                     | 2 балл  |
| 21. | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                     | 1 балл  |
| 22. | Работа с детьми из социально неблагополучных семей, семей участников СВО                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                     | 1 балл  |
| 23. | Выполнение конкретной работы                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                     | 1 балл  |

**V.Перечень критериев для премирования и установления иных стимулирующих выплат  
иным работникам учреждения**

Таблица 2

| <b>Категории работников</b>                                                | <b>Виды работ.<br/>за которые устанавливаются стимулирующие выплаты</b>                                                                                                                          | <b>Шкала оценки<br/>(в баллах)</b> |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Весь персонал                                                              | высокие достижения в труде, качественное, добросовестное выполнение должностных обязанностей;                                                                                                    | 1 балл                             |
|                                                                            | качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и срочных работ;                                                                                                                      | 1 балл                             |
|                                                                            | качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году                                                                                                                       | 1 балл                             |
|                                                                            | другие показатели деятельности, не входящие в должностные обязанности работников.                                                                                                                | 1 балл                             |
|                                                                            | Высокий уровень исполнительской дисциплины;                                                                                                                                                      | 1 балл                             |
|                                                                            | Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;                                                                                                                                | 1 балл                             |
|                                                                            | Содержание рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН;                                                                                                                                  | 1 балл                             |
|                                                                            | Отсутствие жалоб и замечаний:<br>– охрана жизни и здоровья детей,<br>– соблюдения режима дня,<br>– соблюдения норм техники безопасности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка. | 1 балл                             |
| Заместитель руководителя по административно - хозяйственной части (завхоз) | качество подготовки и организации ремонтных работ;                                                                                                                                               | 1 балл                             |
|                                                                            | Своевременное обеспечение необходимым инвентарем для организации учебно-воспитательного процесса;                                                                                                | 1 балл                             |
|                                                                            | Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни;                                                                                                                      | 1 балл                             |
|                                                                            | Руководство работой обслуживающего персонала;                                                                                                                                                    | 1 балл                             |
|                                                                            | Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;                                                                                                                             | 1 балл                             |



|                      |                                                                                                                                                      |        |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|                      | Своевременность и качество оформления документации                                                                                                   | 1 балл |
| Старшая медсестра    | Взаимодействие с семьями воспитанников;                                                                                                              | 1 балл |
|                      | Высокий уровень оздоровительно-профилактических мероприятий, направленных на предупреждение заболеваний и закаливания детей;                         | 1 балл |
|                      | Низкий уровень заболеваемости воспитанников                                                                                                          | 1 балл |
|                      | Своевременность и качество оформления документации;                                                                                                  | 1 балл |
|                      | Своевременная организация медосмотров, диспансеризации, вакцинации сотрудников ДОУ;                                                                  | 1 балл |
|                      | Участие в педагогической и методической деятельности ДОУ в рамках своей компетенции;                                                                 | 1 балл |
|                      | Представление опыта своей работы на республиканских, районных мероприятиях.                                                                          | 1 балл |
| Помощник воспитателя | Уменьшение количества (отсутствие) списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность по сравнению с предыдущим отчётным периодом. | 1 балл |
|                      | Участие в создании развивающей предметно-пространственной среды ДОУ                                                                                  | 1 балл |
|                      | Участие в общественно-культурной жизни коллектива (утренники, субботники, различные общественные акции и другие мероприятия, массовые мероприятия).  | 1 балл |
|                      | Активное участие в учебно-воспитательном процессе. Привитие воспитанникам культурно-гигиенических навыков во время еды, умывания, одевания.          | 1 балл |

#### IV. Заключительные положения.

- 5.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда.
- 5.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств выплаты стимулирующего характера приостанавливаются.